

# Beleid sociale veiligheid

## Normen en waarden

### 1. Doel van dit document

Dit document beschrijft de visie van de TTH op sociale veiligheid en de initiatieven die ontwikkeld zijn om hieraan invulling te geven. De betrokken documenten zijn inzichtelijk op de TTH website (<https://triathlonteamholten.nl/sociale-veiligheid>) en daarnaast zal er regelmatig aandacht besteed worden aan dit onderwerp via de TTH communicatie kanalen (o.a. nieuwsbrief en ALV).

### 2. Doel van de Triathlon Team Holten (TTH)

De vereniging heeft ten doel de beoefening en de bevordering van de triathlonsport, in de ruimste zin (zoals beschreven in de TTH statuten gedateerd 11 juli 2018).

### 3. Visie op sociale veiligheid

Het bestuur van de TTH heeft tijdens de ALV van 21 maart 2024 aangegeven dat Sociale Veiligheid (ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag) een speerpunt wordt in haar beleid om een gezonde vereniging te zijn. Ter ondersteuning hiervan is onderstaande visie opgesteld:

*"Bij de TTH voelen leden en betrokkenen (waaronder externe vrijwilligers en ouders van jeugdleden) zich veilig en gewaardeerd. Saamhorigheid en met passie en plezier de triathlonsport bedrijven behoort tot de kern van de TTH en is daarmee een sterk fundament voor onze vereniging. Leden voelen zich vrij en veilig om zich respectvol naar elkaar uit te spreken over hetgeen beter kan of in hun ogen juist goed gaat."*

### 4. Organisatie

Binnen het Bestuur van de TTH is Dennis Alferink het aanspreekpunt voor het TTH-beleid op Sociale Veiligheid. Het voltallige bestuur is eindverantwoordelijk voor de waarborging van Sociale Veiligheid. Leden zijn betrokken bij het opstellen van de gedragscode voor leden en de gedragscode voor trainers en begeleiders. Zij zijn

individueel en gezamenlijk verantwoordelijk voor het nakomen van deze gedragscodes die later in dit document worden toegelicht.

## 5. De 4 V'S van NOC\*NSF als kapstok

De TTH kiest bewust voor de systematiek van de NOC\*NSF om 'sociale veiligheid' binnen onze vereniging te borgen. Deze systematiek is gebaseerd op de 4 V's die hieronder nader worden toegelicht.

### A. Verenigingsbrede gedragscode

De leden mogen van het bestuur, commissieleden, trainers en begeleiders verwachten dat:

- Iedereen in zijn/haar waarde wordt gelaten;
- Klachten altijd serieus worden genomen en er oplossingsgericht wordt gehandeld;
- Er voldoende en betrouwbare informatie wordt gegeven;
- Er maatregelen worden genomen bij ongewenst gedrag en dat goed gedrag wordt gewaardeerd;
- Er sprake is van veiligheid en geborgenheid binnen de vereniging;
- Er belangstelling wordt getoond;
- Er sprake is van voorbeeldgedrag.

Gehanteerde bestuurs principes:

- **Verantwoordelijkheid:** het bestuur kan uitleggen wat het doet en waarom. Het is duidelijk vastgelegd wie waarvoor verantwoordelijk is.
- **Democratie:** het bestuur is een representatieve afspiegeling van de leden.
- **Maatschappij:** het bestuur is betrokken en zichtbaar in haar omgeving en betreft leden waar mogelijk voor beslissingen en afspraken.
- **Transparantie:** het bestuur is open over beleid, besluitvorming en de behaalde resultaten.

### B. Vertrouwenscontactpersoon (VCP) op de club

Wat is een vertrouwenscontactpersoon (vcp)?

Een vertrouwenscontactpersoon biedt een laagdrempelige manier om grensoverschrijdend gedrag binnen de TTH te bespreken. Binnen de TTH verstaan

wij onder grensoverschrijdend gedrag elke vorm van handelen en- of het nalaten daarvan dat de gedragscode sociale veiligheid schendt.

De vcp hoort aan en verwijst door, maar is niet verantwoordelijk voor de oplossing en opvolging van een situatie of signaal. Die verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

De vcp is bereikbaar voor iedereen binnen de TTH, biedt een luisterend oor, denkt mee en kan uitleggen wat eventuele vervolgstappen zijn bij een melding. De vcp voert een vertrouwelijk gesprek maar kan geen geheimhouding garanderen. De vcp heeft geen bestuur of commissie verantwoordelijkheid binnen de TTH en is daarmee onafhankelijk.

Voor de vcp van de TTH staat een vacature open. TTH is in gesprek met andere verenigingen om gezamenlijk een vcp aan te wijzen.

#### Taken van de vertrouwenscontactpersoon binnen de TTH

De taken van de vcp richten zich op twee gebieden: het eerste is signaleren en aanhoren en daarna doorverwijzen na een melding. Het tweede betreft de preventie van grensoverschrijdend gedrag.

Specifieker omschreven:

#### **1. Signaleren en doorverwijzen**

- a. De vcp verzorgt de eerste opvang bij signalen betreffende grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging;
- b. De vcp voert een vertrouwelijk gesprek met de melder van grensoverschrijdend gedrag;
- c. De vcp maakt een inschatting over urgentie, veiligheid en vervolgadvisie;
- d. De vcp heeft kennis van de meldprocedures binnen de georganiseerde sport en de verschillende verwijzingsnetwerken;
- e. De vcp rapporteert jaarlijks geanonimiseerd aan het bestuur van de TTH over het aantal gesprekken dat gevoerd is en over algemene trends, ontwikkelingen en mogelijke risico's binnen de vereniging.

#### **2. Preventie**

- a. De vcp maakt de eigen rol zichtbaar binnen de TTH en is bereikbaar voor alle betrokkenen;
- b. Samen met het bestuurslid verantwoordelijk voor sociale veiligheid adviseert de vcp t.a.v de ontwikkeling en borging van sociale veiligheid

- binnen de TTH. Bijvoorbeeld op het gebied van voorlichting, gedragscodes en screening.
- c. De vcp draagt bij aan regelmatige communicatie over sociale veiligheid binnen de TTH;
  - d. De vcp zet kennis en kunde in om preventie goed te borgen binnen de vereniging;
  - e. De vcp werkt samen met het bestuurslid sociale veiligheid aan verslaglegging van activiteiten voor het bestuur.

### Vertrouwenspersoon NTB

Sanne van der Meer en Gerda Sollie zijn de nieuwe vertrouwenspersonen voor leden van de Nederlandse Triathlon Bond (NTB). Een vertrouwenspersoon kan iemand die grensoverschrijdend gedrag heeft ervaren in een vertrouwelijk gesprek een luisterend oor bieden en eventueel advies over vervolgmogelijkheden geven. Ook kunnen zij melders en beklagden bijstaan tijdens eventuele opvolging. Meer informatie over de vertrouwenspersoon van de NTB kan gevonden worden op de [website van de NTB](https://www.triathlonbond.nl/kenniscentrum/veilige-sport/). <https://www.triathlonbond.nl/kenniscentrum/veilige-sport/>

## C. Verklaring omtrent het gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, in ons geval het werken met minderjarigen/kwetsbare doelgroepen. Een VOG staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Het bestuur houdt een register bij waarin vermeld staat dat de betreffende persoon zijn of haar VOG heeft laten zien aan minimaal 2 bestuurders. Een VOG wordt elke 3 jaar vernieuwd, waarbij het bestuur het initiatief neemt naar de persoon waarvoor een VOG benodigd is.

### Aannamebeleid

Bij voorgenomen aanname van trainers, begeleiders en vertrouwenscontactpersonen gelden bij TTH de volgende uitgangspunten:

1. Ten minste twee personen van de TTH spreken met de kandidaat (minimaal met één bestuurslid erbij)

2. TTH vraagt twee referenties bij de kandidaat als deze van buiten de vereniging komt en controleert deze.
3. TTH vraagt de kandidaat een VOG te overhandigen.
4. TTH brengt de gedragsregels onder de aandacht van de kandidaat.
5. Pas na het doorlopen sub 1-4 wordt de kandidaat daadwerkelijk ingezet.
6. Afhankelijk van de duur van de inzet van de begeleider, wordt eens per drie jaar een VOG aangevraagd.
7. Wanneer geen VOG wordt overhandigd, kan TTH besluiten de begeleider niet langer in te zetten.

## D. Vakkundig geschoolde trainers/begeleiders

De gratis beschikbare online training '[Een beetje opvoeder](https://sportopleidingen.nl/opleidingen/1078-een-beetje-opvoeder)' (<https://sportopleidingen.nl/opleidingen/1078-een-beetje-opvoeder>) zal ingezet worden om trainers en begeleiders die betrokken zijn bij onze jeugd te ondersteunen in hun vrijwilligers taak voor de TTH. Concreet betekent dit dat de TTH van deze trainers/begeleiders verwacht dat zij de online training met goed gevolg hebben afgerond. Dit zal geregistreerd worden door het bestuur.

## 6. Communicatie van sociale veiligheid

Dit document is opgesteld naar aanleiding van de introductie van dit onderwerp in 2024. In 2025 is dit document besproken en wordt deze gedeeld met alle leden en/of ouders/begeleiders van jeugdleden. Daarnaast worden de documenten waarnaar verwezen wordt op de website geplaatst zodat ze eenvoudig toegankelijk zijn. Nieuwe leden ontvangen dit document bij aanvang van het lidmaatschap. Daarnaast zal er regelmatig aandacht besteed worden aan dit onderwerp via de TTH communicatiekanalen.

## 7. Communicatie van sociale veiligheid specifiek naar jeugdleden

De ouders en/of begeleiders van jeugdleden worden geïnformeerd zoals hierboven beschreven. Daarnaast zal er in ieder geval bij aanvang van het seizoen door de jeugdtrainers/begeleiders aandacht gegeven worden aan de gedragscode op een voor de jeugd aansprekende wijze. Ook zal naar de jeugd toe benadrukt worden dat

het niet is toegestaan om zonder toestemming foto's of video's te maken en te publiceren via social media inclusief communicatiemiddelen zoals whatsapp.

Als er vragen of opmerkingen zijn over dit document, dan graag contact opnemen met het TTH-bestuur ([info@triathlonteamholten.nl](mailto:info@triathlonteamholten.nl))

Bestuur TTH

Datum